

行政院青年諮詢委員會第5屆第3次會議紀錄

時間：115 年 7 月 15 日（星期三）下午 3 時 30 分

地點：國立臺灣博物館（南門館）小白宮展演廳

主席：卓院長兼召集人榮泰

出（列）席人員：（詳後附簽到單）

紀錄：黃捷立

壹、主席致詞：

大家好，回想第一次會議是在行政院大禮堂召開，第二次移師南港瓶蓋工廠，今天則來到國立臺灣博物館南門館。過去這裡是樟腦產業的基地，如今注入嶄新的活水力量，轉化為充滿創新能量的公共空間，也如同政府需要更多青年朋友的活力注入，才能緊密契合當今的時代。能在這樣的場域與大家討論議題別具意義，期盼這份意義能夠留在每位青年夥伴的心中。

前次會議中，我們討論了「強化青（少）年家庭照顧者支持措施」的提案，後續隨即在行政院院會指示衛生福利部進行研議，並在今年 3 月 5 日正式提出專案報告。目前已計畫性展開調查工作，在長照體系、教育體系及脆弱家庭等面向展開訪視，後續將持續依個案需求，從照顧、就學、就業等方面提供實質支持。行政院相當重視各位青年委員的意見，也將委員提案轉化為具體行動，並以最快速度納入政策研議。

今天會議有兩項提案，第一案是有關婚育家庭在社會、心理及環境層面的改善方針，政府已提出「臺灣人口對策新戰略」，各相關部會修法草案也已送交立法院審議，期待明（116）年能夠全面展開各項應對措施；第二案則是攸關數位建模與雙生應用，如何讓硬體建設結合軟體設計與發展，將數位轉型服務導入公共治理與民眾生活，並逐步從公私部門全面展開，是臺灣數位升級與數位轉型的重要契機，也期待各位青年諮詢委員提供更多寶貴意見。

我們要相信，你正在改變這個國家；國家也正因為你，正開始朝更時代化、更青年化、更進步化的方向改變。在我們心中，各位永遠都是青年，只要大家持續對國家懷抱熱情，相信國家便能因為各位而持續成長與進步。

貳、專案報告：

「青年基本法」階段執行報告（報告單位：教育部）

決 定：洽悉。《青年基本法》的公布施行，象徵將青年權益提升到國家法律位

階，未來各級政府須將青年發展納入施政重點，這是行政上重大轉變，讓青年從單純的政策接受者，轉變為推動社會與國家永續發展的實質、關鍵參與者；這是國家給予新世代的使命，期許青年朋友勇敢承接。請各部會積極推動依據《青年基本法》內容與精神，推動各項工作，落實跨部會協作與地方各級政府整合，並擴大青年族群參與，廣納更多青年世代意見，化為實質國家政策，具體實現「青年主流化」之政策目標。

參、報告事項：

一、青諮會第5屆114年12月至115年6月青年委員成果報告（由雷委員雅淇代表）。

決 定：洽悉。

二、青諮會第5屆歷次會議決議事項之辦理情形。

決 定：

（一）有關「行政法規雙語化」提案，請國家發展委員會提供「雙語環境躍進方案（115至121年）」相關詳細資料予提案委員參考，並於該方案核定後積極推進及落實，持續就法規英譯精進方向深化跨部會協商，讓國際更了解臺灣內部政府作為，並請適時邀請青年委員提供建議；另請各部會持續盤點主管之涉外行政規則，加速落實英譯，必要時請國家發展委員會適時提供協助。

（二）餘洽悉，依管考建議辦理。

肆、討論事項：

案由一：以「共同育兒」為核心，全面強化婚育家庭之實質支持系統與職場制度，並推動社會觀念轉型，請討論案。（提案人：沈委員意婷、陳委員渝淇、雷委員雅淇）

決 議：

一、本案照案通過。請衛生福利部持續以「我國少子女化對策計畫2.0」統籌跨部會資源，並接續「臺灣人口對策新戰略」18項措施，將照顧支持向前延伸。另請加強多元宣導與社會溝通，以更簡化方式讓民眾清楚政策內容；並引導將傳統的「模範父母表揚」轉型為強調「家庭合作價值」與父職參與，翻轉既有社會文化。

- 二、在職場部分，請勞動部持續精進彈性育嬰留停新制，使其更符合社會需求，兼顧勞資和諧，在不增加雇主負擔前提下，保障勞工權益不受歧視，持續透過辦理表揚，鼓勵企業營造友善職場，並將育兒友善措施納入職場評鑑及引導企業永續指標。在居住部分，請內政部持續擴大婚育家庭租金補貼與社會住宅供給。在公共空間部分，另請內政部與環境部加速提升公共廁所男廁之親子友善設施比例，本院性別平等處請以地方政府評核機制，持續深化性別友善空間與觀念轉型。

案由二：建議擴大「數位建模與雙生應用基礎建設計畫」至私有建築與都市基盤設施，建構國家級空間數位基礎資料，以銜接「亞洲·矽谷 3.0」智慧韌性社會願景，請討論案。（提案人：黃委員子芸）

決 議：

- 一、本案照案通過。為落實賴總統「國家希望工程」與「AI 新十大建設」願景，各部會應以跨域整合推動數位轉型，從「資料開放」升級為「國家級空間數位基礎建設」，打造全島一體的智慧韌性網。
- 二、請數位發展部協同相關部會持續完備全國空間資料標準化流通機制，降低民間參與門檻，強化跨領域數位公共治理與創新應用。請內政部加速建築資訊模型（BIM）與地理資訊（GIS）之融合，逐步完備三維地下管線與建物數位圖資建置，串接防救災體系。另請國家發展委員會發揮跨部會協調功能，將數位雙生與 AI 智慧治理納入國家公共建設審議計畫，並由國家發展委員會支持相關政策預算。

伍、主席總結：

回首 110 年百年大旱，高科技主力產業面臨極大影響，當時透過「板二計畫」跨縣市調度水源，解決新竹科學園區的缺水危機。蘇前院長貞昌當時說了一句名言：「一條水管救了全世界」，這句話非常貼切，如果當初沒有做成這一條水管，全世界的晶片製造將會因為臺灣新竹科學園區的缺水而停擺。

政府正完成串聯全臺灣的「珍珠串計畫」。未來工程全數完成後，北部的一滴水就可以一路流到高屏溪，中南部水源也能北送。這段重大工程的規格與施工標準必須完整保存，將來維修、營運與重建才有系統資料可以參考。過去是一條水管救全世界，未來是一條珍珠串成就全世界。

人類無法與大自然強力對抗，但一定可以共同相處。以花蓮馬太鞍溪及萬里溪堰塞湖為例，現在透過福衛 8 號衛星觀測，並採購水位計偵測水位，隨時掌控變情。未來因為山區地形多變及極端氣候，仍可能出現類似狀況，因此必須把所有的資訊系統完全建立起來，讓後人能夠保存、重建與防禦。

有關數位建模與數位雙生計畫已列入「AI 新十大建設」中，行政院未來會用具體政策與預算支持，並請數位發展部繼續在執行細節中多聽取青年委員的寶貴思維，藉此接觸先進科技。

在座應該有從國外回來的朋友，謝謝你們從各地特地來參加。青諮會會議讓政府受益匪淺，將來一定能在政府施政的各個領域中見證、感受並參與各位所提出的寶貴內容，謝謝大家！

陸、臨時動議：無。

柒、交流互動：(略)

捌、大合照：(略)

玖、散會。(下午 5 時 55 分)

行政院青年諮詢委員會第5屆第3次會議發言紀要

壹、專案報告（依發言順序）

一、林副召集人彥廷

有關 18 歲公民權條款，希望能盡快落實 18 歲投票權，修法及修憲可併行推動，加速落實時程；有關青年發展基金及其青年代表遴選機制，建議未來能研議如何避免成為政治攻防的議題，讓青年世代的聲音能夠真正進入政府，發揮實質影響力，並促進世代溝通。

貳、報告事項（依發言順序）

一、國發會林代理處長至美

（一）有關「行政法規雙語化」提案，國發會已參酌委員意見及日韓經驗，並會同法務部研議法規英譯推動方向；行政院法規會已於今年 6 月修正全國法規英譯作業規範，並函請各部會於 116 年年底前完成行政規則的英譯。本會在今年亦已協助 9 個部會完成 19 部法規之英譯工作，另有 3 部法規正在進行中。另可運用政府 AI 應用平臺（TryAI）輔助初步翻譯，惟仍須專家學者協助把關翻譯品質及法理正確性。至有關委員關心 13 部涉外法規，經檢視均已完成英譯工作。

（二）「雙語環境躍進方案（115 至 121 年）」為 7 年期計畫，各部會均訂有明確 KPI，方案通過後將持續進行管考與跨部會協調，並將持續邀請青年委員及專家學者提供意見。

二、陳委員虹宇：

未來討論青年相關議題時，建議可以增加更密集的討論，俾於政策研議前期即納入更多青年及專家學者的聲音；另關心「雙語環境躍進方案(115至121年)」的具體進程，希望能及早看到具體成果發表。

參、討論事項（依發言順序）

案由一

一、勞動部洪部長申翰

（一）總統與行政院於今年 5 月提出「臺灣人口對策新戰略」，呼應委員提案有關「政府與家庭共同育兒」的核心概念，其包含兩個層次：一是政府、企業與家庭共同育兒；二是提升父親共同參與育兒的比例。

- (二) 今年 1 月 1 日起，勞動部開放育嬰留職停薪得以「日」為單位申請，根據 5 月及 6 月的統計數據，男性請領比例已達 51%至 52%，甚至高於女性，這在制度上是非常重要的突破。
- (三) 儘管職場對於育齡女性仍存在隱性歧視，但當男性參與共同育兒的比例能夠提高，人資或雇主便無法再單純標定女性設下限制，這將有助於消弭刻板的職場性別歧視問題。《性別工作平等法》及《就業保險法》刻正啟動近 20 年來最大幅度之修法作業，對於企業與政府都是相當大的挑戰，但為了因應少子化與性別平等，勞動部將全力以赴。
- (四) 行政院即將推出《中小微企業轉型升級發展條例》，將評估納入友善育兒與友善職場營造的專案，鼓勵更多中小企業參與，提供實質支持與引導，並納入年輕世代意見，讓友善育兒成為企業招募與留才的重要手段。

二、沈委員意婷

- (一) 我自己是社工師，雖然有專業基礎，但在查找婚孕相關補助、諮詢專線與衛教手冊等資源時，仍花費非常多時間，顯見目前部分服務對民眾而言仍是比較被動的。當然政策都是「先求有，再求優」，期待未來這些支持服務都能主動出擊，建議可參考澳洲作法，於產後主動安排到宅訪視或電訪，提供新手父母實質支持。
- (二) 現金補貼方面，非常感謝行政院支持並擴大預算，然而許多新手父母並不知道親子館或網路上有提供嬰幼兒用品（如推車、安全汽座）的二手租借服務，建議政府可再行思考政策宣導與對話機制，將好的資源主動推廣給新手父母。
- (三) 有關勞動部新推出的 60 天育兒假與擴大留停政策，青年朋友非常有感；惟現行僅適用於 200 人以下企業，期盼能夠擴大適用範圍，希望勞動部能再加強政策對話與溝通。
- (四) 親子廁所目前多設置在女廁內，或與身障廁所共用，實務上仍會有排隊等候或不敷使用的問題，建議可直接從增加男廁的座式與親子馬桶等措施著手改善。
- (五) 孕產婦心理健康需要建立專業指標的評估與追蹤，如孕產婦的心理焦慮問題未能獲得妥善處理，將直接影響個人生育意願。

三、陳委員麒

親職教育亦是非常重要的課題，建議可由地方政府的「家庭教育中心」進一步協力，同時也請各部會機關共同合作，思考如何提供政策協助。

四、教育部鄭部長英耀

教育部持續在年輕家庭育兒政策上給予青年支持，如近年已增加平價教保供給，目前 2 歲平價幼托供應率已達六成以上，3 到 5 歲達八成六，5 歲以上則達九成以上。另考量雙薪家庭育兒壓力，教育部近兩年已開始提供暑期加托及課後延長照顧服務等措施，減輕家長壓力。針對臨時照顧需求，幼兒園也提供以小時計費之臨時照顧服務。教育部相關支持制度於近年內陸續建立，希望能作為年輕家庭的後盾，讓大家想生、敢生。

五、行政院卓院長榮泰

去（114）年我國新生兒數大幅下降，今年上半年新生兒數又較去年同期減少 9,000 人，顯示少子化已是刻不容緩的國安問題。政府已就生育、養育、教育各階段全面加碼協助，並在觀念上明確定義：「生兒生女」是青年的個人選擇，「養兒育女」則由政府與家庭來共同承擔，因此政策以「加補助、減負擔、多彈性、增照顧」四項目標著手，並透過「安心生養、強化托育、教育加碼、友善職場、居住減壓」等面向提出 18 項對策落實執行，並將參考國外經驗，持續精進相關制度。

案由二

一、內政部董政務次長建宏

內政部自約 20 年前即開始建置建築資訊模型相關產業訓練及規範制度，並因高雄氣爆事件之後，逐步完成全國地下管線系統之數位建置，目前 22 縣市之地下管線資料已相當完整。未來將秉持「維護管線安全、強化建築管理、強化城市韌性」等三大方向，推動新建物建案須於完工時同步提交數位建模資料；後續內政部將結合環境部規畫推動之都市綠島與都市森林體系，將表土、土壤深度、厚度等數據納入系統，找出城市熱點地區，作為未來都市森林化及空間發展之參考依據。

二、蔡委員朝翔

- （一）以都市計畫研究為例，目前研究者必須逐筆搜尋相關資料，若能建置統一標準系統，將可大幅減少工作量，並能整合應用於建築、土木、地震、地

球科學等跨領域研究。尤其在 AI 時代，資料若具備標準化格式，即可透過 AI 協助進行相關研究工作。

- (二) 對於開放資料，只要政府願意釋出資料，民間即能發展出多元應用。以交通部開放運輸資料庫為例，民間因此誕生了查詢公車動態的應用程式，這就是利用政府資料進行民間共創、帶來良好發展的典範。

三、塗委員家和

過去曾參與內政部國土管理署辦理道路交通改善計畫，觀察到各地方政府數位化程度落差極大，且資料缺乏統一標準格式，將直接影響政策推動成效。建議未來可透過政策性引導，由中央訂定標準，於地方政府使用相關經費推動實施計畫時，同步要求將資料上傳至中央標準平臺，避免資料重複建置、無法延續使用等數位孤島問題，讓相關資源得以被妥善應用。