

「第四屆行政院青年諮詢委員會」主題座談
第一類組的青年 plus 女性如何轉入永續職涯之路成果紀錄

一、座談時間：113 年 8 月 21 日 下午 7 時至 9 時

二、座談地點：線上座談

三、主持人：張寒瑋

紀錄：張寒瑋

四、討論內容及結論：

(一) 社會學人的永續行動實踐 (陳惠萍)

1. 看見問題：惠萍在就讀社會所博士班的時候走進田野，看到台灣太陽光電的在地使用及常民參與的狀況，決定要找到解方讓人人共享永續能源。
2. 提出解方：惠萍以創業作為解決問題的一種行動方案，建立公民電廠平台，讓公民只要購買一片太陽能板就可以共享綠益，讓參與綠能經濟的方式變得很簡單，並從社會學的角度看到，還有一群弱勢族群面對能源轉型還是會碰到很多障礙，因此開始思考在能源轉型的道路上如何不遺落弱勢者。
3. 勇於改變：根基於自己的社會學背景以及公民綠能經濟的創業經驗，惠萍認為自己找到了「非你不可」的那件事，為了改善能源不平等及扶助社會弱勢群體，她創辦了台灣綠能公益發展協會，勇往直前。協會致力推動綠能及減碳公益模式，專職協助合作策劃、價值倡議與教育培力等業務執行，並以「聯合國永續發展目標」(SDGs)為方針串連多元資源及行動者，讓台灣能源轉型過程「不遺落任何人」(Leave No One Behind)，實現淨零公正轉型。
4. 性別回應公正轉型：
 - (1) 聯合國報告指出，因為氣候緊急狀態而流離失所的人民中，有 80% 都是女性，她們正不成比例地承受著氣候變遷帶來的衝擊。此外，許多性別平權倡議者也呼籲，在氣候災難中多元性別族群(LGBTQ)的需求，往往更無法被看見。根據馬拉拉基金會(Malala Fund)的報告指出，2021 年在低收入國家中，至少有 400 萬名女孩因為氣候相關事件而無法完成學業。

- (2) 未來為了減少氣候變遷的影響，世界勢必需要淨零轉型，過程中，淨零趨勢除了帶動綠能相關產業興起，企業為了呼應永續發展及 ESG 理念，也開始徵求更多具備綠色技能(green skills)的人才。根據聯合國環境規畫署(UNEP)與國際勞工組織(ILO)的定義，綠色工作(Green Jobs)是指：對環境保護或永續發展有貢獻的職業，例如：提高能源效率、維持生物多樣性、降低溫室氣體排放、減少浪費及污染、支援氣候調適等。
- (3) 國際能源署(IEA)2021 年發布的《2050 淨零:全球能源部門路徑圖》(Net Zero by 2050: A Roadmap for the Global Energy Sector) 報告指出，淨零排放將帶動再生能源投資，到了 2030 年將創造 1,400 萬個職缺。在開發高效能電器、燃料電池運具及建築節能改造上，更額外需要 1,600 萬個工作者。國際再生能源署也預估到 2030 年，約有 500 萬個與化石燃料相關的工作機會將會流失，包括石油與天然氣工人，各地政府必須輔助相關產業勞工就業培訓，以降低能源轉型帶來的衝擊。
- (4) 在綠色工作的就業當中，Linkedin 於 2023 年出版的「綠色性別差距報告」指出男性擁有「跨職能」的綠色技能，高出女性 3 倍(這類綠色技能通常與維修及製造有關，常見於電力、車輛、建築及電腦產業)。此外，能源管理及再生能源相關產業的綠色技能，男性也是女性的 3 倍，綠色技能的「綠色人才」男性仍佔多數，女性僅佔 33%。目前有十分之九的女性缺乏相關綠色技能。
- (5) 在 IRENA 的太陽光電產業的性別觀察中，太陽光電產業是再生能源中的最大雇主：至 2021 年將提供 430 萬個就業機會，佔所有再生能源就業人數的三分之一。太陽光電產業至 2030 年將提供近 1400 萬個就業機會，佔再生能源產業總額的 37%。在太陽光電產業中全職工作的女性佔比為 40%，幾乎是風能(21%)及天然氣(22%)的兩倍。但 IRENA「太陽光電產業性別觀察」報告(2022)也指出太陽光電產業的女性多數從事行政工作，佔勞動力的 58%。領導職位方面，女性佔管理職位約 30%，高階職位女性僅佔 17%。也因此台灣綠能公益發展協會一起辦了這場主題座談，希望鼓勵更多女性投入永續工作。

5. 找到你的永續職人之路：惠萍因為在綠能產業已經投入多年的時間，她觀察到台灣的永續工作的來源可包含但不限於以下類別：企業內部的永續部門、永續顧問、查驗公司、評比公司、永續金融、公部門、智庫、研究單位、非營利組織、解決方案公司、綠能產業、永續報導和其他類型（如環境律師、永續教育、永續公關公司和 Youtuber）等，她鼓勵希望走上永續之路的青年們充實軟實力如批判性思維、溝通能力、團隊協作、創造與創性和複雜問題解決，以及硬實力如科學技能、建築和規劃技能、綠色工程和技術技能、農業技能、環境正義技能和系統技能。最後她也推薦了免費的 12 大永續發展相關的線上課程，協助更多青年使用免費資源來轉職。

（二）放眼永續的政治系學生的求學之路（張芳絨）

1. 政治學系的永續啟發：芳絨因為喜歡文字而選擇了第一類組的學系，在學習政治學的過程中受到 Rachel Carson 和第一位獲得諾貝爾經濟獎的女性 Elinor Ostrom 的啟發，而開始在意永續。
2. 求學與轉職歷程：芳絨因為喜歡文學而先選擇了台中市政府文化局台中文學館作為第一份工作，但也在工作中持續被啟發且持續關心生態，後來在轉職時選擇了永續顧問公司作為踏入永續領域的第一步，在顧問公司中的工作內容包和政府智庫技術諮詢、碳資產管理，碳盤查企業永續報告書和 AI 智慧減碳平台。結束永續顧問公司工作後的她選擇升學，就讀清大環文所，並透過校內外各種永續活動參與，認識了台灣綠能公益發展協會，得知台灣綠能公益發展協會跟一群夥伴們正在籌備台灣淨零性別網絡，主動申請到台灣綠能公益發展協會實習，推動台灣淨零性別網絡的相關業務。

（三）企管人如何放大永續影響力（劉姝麟）

1. 累積自己的專業優勢：姝麟原本是外商行銷經理，累積了明確的語言專長和行銷專業，但也開始思考自己是否可能讓自己所在的環境因為自己而不同，因此決定投入影響力領域，她首先接觸了巴西影響力投資，後來回到公司，在公司內創立了為 NGO 服務的社團，成為影響力領域的顧問。
2. 持續嘗試相關領域：第一個嘗試成功後，姝麟也開始進行更多相關

領域的嘗試，例如在 TFT 服務時，她在非營利組織領域中結合了行銷與管理專業。

3. 抓住機會與趨勢：在嘉義市的女力論壇擔任講者時，認識了台灣綠能公益發展協會，也發現了永續領域將會是一個未來的機會和趨勢，決定挑戰淨零與性別的議題溝通。最終希望透過自己的持續分享，有一天台灣更多人能發揮自己的專業和優勢，在自己的場域發揚永續影響力，成為 change agent！

(四) 綜合討論

1. 如何將政策研究等科系能力在職場上發揮：對於時數、政策發會具體觀察的敏銳度，並進行批判性思考，如果是關心氣候變遷，那就去找到最新相關政策來研究來分析，例如 2050 淨零轉型十二項戰略。
2. 對於沒有經驗、但有興趣從事相關領域的大學生，是否有任何建議：可以先透過線上課程和免費資源開始學習，如果真的很需要經驗，在相關領域擔任志工或是實習也都是累積經驗的好方法。
3. 如何證明自己有永續知識，在職場上找到工作：目前永續領域開始有政府官方單位發行的永續相關證照，但因為市面上有很多私人的證照和學費昂貴的課程，建議大家還是要慎選課程。上一題提到的志工和實習都有機會拿到時數，如果有做專案，甚至有成果，也會是很好的證明。
4. 講者芳絨取得很多證照、BSI 等，是否為自費學習，或學校是否提供相關資源或補助：證照不一定都是要錢的，但還是會建議先用免費資源做好功課，把資源花在刀口上，並利用公共資源持續進修。